

关于开展 2024 年全国人才与人事研究 论文征集活动的通知

各有关单位：

2006 年以来，我院每年都围绕人才与人事研究领域的重点，热点和难点问题开展征文活动，并举办交流研讨会。自 2014 年起，我们启动征文评奖，并将这些获奖论文集结成册，公开出版。目前，这项工作已经成为我国人才与人事理论与实践工作者展示研究成果的重要平台，成为服务科学决策的有效形式，在全国人才与人事研究领域产生了良好影响。

为深入贯彻党的二十大精神，全面落实中央对人力资源和社会保障工作决策部署，更好地加强人才与人事研究领域的交流研讨，我院今年将继续面向全国开展征文活动。请组织本地区、本系统人力资源理论和实践工作者，聚焦人力资源工作领域重点关切问题，围绕支撑中国式现代化、发展新质生产力、加强人力资源开发利用等重要命题撰写论文。届时，我院将组织论文评选活动，除进行会议交流外，还将选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，以供人力资源和社会保障领域理论和实践工作者参考。

附件：投稿指南

(此页无正文)

中国人事科学研究院

2023 年 3 月 1 日

附件

投稿指南

一、基本要求

稿件应紧密围绕人才与人事研究领域的重点、热点和难点问题，符合国家法律法规政策规定，不存在任何违法、违纪或违反学术道德之处。稿件应为作者独立完成且尚未发表的作品，符合学术规范，具有科学性、创新性和实用性。

二、字数要求

稿件(含图表)字数在 8000-10000 字之间为宜。

三、结构要求

稿件应包括题目、摘要、关键词、正文、参考文献和作者简介。

四、格式要求

1. 题目：字体为“黑体”三号加粗居中（建议不超过 20 字）。

2. 作者署名：位于题目下方居中位置，字体为“楷体”四号加粗，建议不以“课题组”署名，可为独立作者，也可多位作者联合，且作者署名之间空两格。

3. 摘要、关键词：摘要字数在 200-300 字左右、关键词为 3-5 个，二者字体均为“楷体”小四号。

4. 正文：字体为“宋体”小四号，首行缩进，行距为 1.5

倍。一级标题“一、二、三、...”加粗；二级标题

“(一)(二)(三)...”加粗；三级标题“1、2、3...”加粗。

5. 公式、图表规范：若含数学公式、图表，请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范。图表请勿使用彩色和阴影背景，并请标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。数量和单位的使用请参照《中华人民共和国计量法实施细则》。

6. 引用规范：正文采用脚注、上标格式，如“①②③...”务必确保文中引用与文中脚注一一对应，字体为“宋体”五号。

7. 参考文献：按照《信息与文献参考文献著录规则》（GB/T 7714-2015）进行文献引用。“参考文献”四个字为“宋体”小四号加粗，具体文献内容为“楷体”小四号。